

Verbale di Accordo Sindacale Territoriale
Prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito a favore dei Lavoratori e
Fondo Interventi alle Aziende del settore Terziario, Distribuzione e Servizi

Il giorno 26 giugno 2025 presso la sede della Confcommercio del Comprensorio Cesenate è stato stipulato il seguente accordo

TRA

Confcommercio Cesenate rappresentata da Augusto Patrignani, Giorgio Piastra e Alberto Pesci

E

Filcams-CGIL rappresentata da Gianluca Gregori

Fisascat-CISL rappresentata da Bagnolini Gianluca

Uiltucs-UIL rappresentata da Niro Marianna

Maurizio Milandri

Premessa

Le parti sociali con il presente accordo intendono rimodulare la richiesta delle prestazioni di FSR e di Welfare erogate agli aventi diritto concentrandosi in particolare sulle fasce di reddito medio bassa definendo come requisito basilare utile alla richiesta un valore ISEE pari o inferiore a euro 35.000 (trentacinquemila/00) sulle prestazioni di Welfare.

Se le prestazioni oggetto del presente accordo fossero previste dagli enti pubblici il lavoratore non avrà diritto a richiedere la prestazione stessa a Ebiter Cesena.

Le nuove prestazioni, avranno validità dal 01.07.2025 al 31/12/2026 e hanno natura sperimentale e verranno attentamente monitorate nei prossimi 18 mesi.

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Regolamentazione generale

Per usufruire delle diverse prestazioni e/o sussidi erogati dall'Ente Bilaterale di cui al presente verbale, il/la dipendente deve avere una anzianità di servizio non inferiore a tre mesi, nonché risultare in regola con il versamento delle quote contributive da almeno tre mesi, rispetto alla data della domanda, così come l'azienda da almeno dodici mesi prima della data della istanza.

Ogni domanda dovrà essere presentata tramite apposito modulo e corredata degli allegati richiesti.

Il contributo massimo erogabile, per le prestazioni di welfare anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di uno stesso lavoratore/lavoratrice, sarà pari a euro 600/00 annui;

Al lavoratore/lavoratrice in forza con rapporto part-time su due aziende, qualora presenti la medesima richiesta di contributo per entrambi i rapporti di lavoro si applicheranno gli importi e/o tetti massimi previsti per il rapporto full-time.

Le domande dovranno essere presentate entro il 31 dicembre di ogni anno

Entro il mese di Novembre di ogni anno, le Parti si incontreranno per determinare:

- l'entità del Fondo Sostegno al Reddito (FSR) e Welfare dei lavoratori dipendenti a disposizione per ogni prestazione e/o sussidio individuati per l'anno successivo;
- eventuali prestazioni e/o sussidi aggiuntivi a quelli già concordati;
- adeguamenti delle prestazioni e/o sussidi già concordati;
- gli stanziamenti per ogni tipo di prestazione;
- massimale annuo erogabile.

Le domande presentate sull'apposita modulistica verranno analizzate dall'apposita commissione paritetica mercato del lavoro e liquidate, in ordine cronologico di presentazione, da EBITER CESENA.

Le domande non accoglibili per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno saranno oggetto di esame presso il Consiglio Direttivo entro il mese di gennaio dell'anno successivo, con eventuale trasferimento di risorse non utilizzate su altri capitoli del FSR e Welfare a favore dei lavoratori.

In calce al presente verbale si allegano moduli da utilizzare per la presentazione delle istanze.

Sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa per aziende fino a 5 dipendenti

Previo accordo stipulato presso la Commissione Mercato del Lavoro istituita presso Ebiter Cesena, a fronte della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e/o aziendale, eventi meteorologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore, si riconosce un contributo economico con la finalità di mantenere i livelli occupazionali.

Il contributo previsto per la sospensione / riduzione dell'attività lavorativa potrà essere erogato a condizione che il lavoratore non usufruisca di ammortizzatori sociali.

Prestazioni

Contributo per sospensione dell'attività lavorativa a zero ore conseguente a: crisi di settore e/o aziendale, eventi meteorologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore

Contributo per riduzione dell'attività Lavorativa (anche per lavori pubblici)

Contributo *

- Euro 100 mensili per full time fino a un massimo di sei mesi e minimo su base settimanale;
- Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale dell'orario parziale;
- Euro 6,00 (imponibile previdenziale) per ogni ora di riduzione con un massimo di 10 ore per settimana e un periodo massimo di 12 mesi; la richiesta dovrà essere presentata con cadenza trimestrale pena la perdita del contributo.

*: l'importo del contributo è da intendersi al lordo delle trattenute fiscali applicabili;

*: per accedere a tali contributi i lavoratori dovranno avere fruito di tutte le ferie maturate al 31 dicembre dell'anno precedente;

Aspettativa non retribuita post superamento periodo di comporto per malattia lunga

In tutti quei casi dove la malattia dei lavoratori si protrae oltre il periodo per cui contrattualmente spetta il diritto alla conservazione del posto di lavoro (180 gg), previa richiesta dell'aspettativa non retribuita di cui all'art. 181, c. 1 e 2, del CCNL, e qualora non spetti l'indennizzo datoriale per gli ulteriori 60 giorni per le malattie gravi, si riconosce un contributo a favore dei lavoratori interessati.

I contributi per superamento del periodo di comporto, spettanti durante l'aspettativa non retribuita, saranno erogati solamente previa verifica del regolare svolgimento dell'aspettativa secondo le previsioni del CCNL applicato.

Prestazioni

Contributo per lavoratori colpiti da malattia lunga oltre il periodo di comporto (180 gg) cui spetta l'aspettativa non retribuita di cui all'art. 181 e senza diritto all'indennità datoriale e/o Inps

Contributo

- Euro 100,00 per settimana se full time per un massimo di 6 settimane
- Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale dell'orario parziale settimanale per un massimo di 16 settimane

Dimissioni per giusta causa

Si riconosce un contributo a favore dei lavoratori dimissionari a causa della mancata corresponsione delle retribuzioni spettanti da parte del datore di lavoro

Prestazioni

Contributo per lavoratori dimissionari per Giusta causa

Contributo*

- Euro 100,00 per settimana se full time
Se part time il contributo sarà riproporzionato in Base alla percentuale di ore lavorate per settimana
- Per un massimo di 6 settimane di disoccupazione
Per anno di calendario

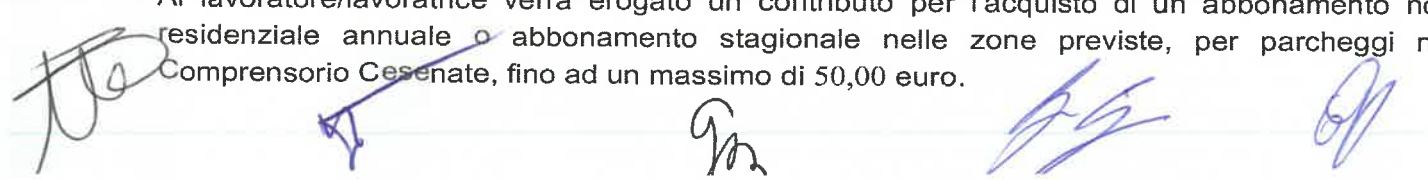
Welfare

RIMBORSO SPESE PER MENSE SCOLASTICHE DEI FIGLI

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per il servizio di mensa scolastica di scuola dell'infanzia e scuola primaria usufruito dal figlio, l'importo erogabile massimo annuo sarà di Euro 175,00 per ogni figlio con un massimo complessivo di Euro 350,00.

CONTRIBUTO PARCHEGGI

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per l'acquisto di un abbonamento non residenziale annuale o abbonamento stagionale nelle zone previste, per parcheggi nel Comprensorio Cesenate, fino ad un massimo di 50,00 euro.



CONTRIBUTO PER UTILIZZO MEZZI PUBBLICI

Al lavoratore/lavoratrice che utilizza mezzi pubblici per recarsi sul posto di lavoro, erogato un contributo per l'acquisto di abbonamento nominativo pari ad un massimo di 200,00 euro annuali.

CONTRIBUTO PER UTILIZZO MEZZI DI TRASPORTO PUBBLICI (FIGLI STUDENTI)

Al lavoratore/lavoratrice i cui figli studenti (scuola primaria, secondaria e media superiore) utilizzano mezzi di trasporto pubblico, verrà erogato un contributo a seguito dell'acquisto dell'abbonamento nominativo fino ad un massimo di 150,00 euro annuali per figlio fino a un massimo di 2 figli;

CONTRIBUTO VISITE / GITE DIDATTICHE / SCOLASTICHE: al lavoratore/lavoratrice che per i cui figli studenti (scuola primaria, secondaria e media superiore) sostenga spese per gite didattiche/ soggiorni scolastici verrà erogato un contributo fino ad un massimo di 150,00 euro annuali per figlio. Dovrà essere presentata la ricevuta di avvenuto pagamento rilasciata dall'Istituto Scolastico o quanto meno il bonifico o altra ricevuta di pagamento attestante la ragione del pagamento.

RIMBORSO SPESE PER MATERIALE SCOLASTICO FIGLI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per l'acquisto di cancelleria e materiale scolastico fino ad un massimo di 70,00 Euro per figlio/a fino ad un massimo di 2 figli. Tali spese per potere essere oggetto di rimborso da parte di Ebiter di Cesena, devono essere documentate mediante scontrino di acquisto con specifica analitica degli articoli

RIMBORSO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per l'acquisto di libri scolastici (scuole medie inferiori e scuole medie superiori) per un massimo di 70,00 Euro per figlio/a fino ad un massimo di 2 figli.

Tali spese per potere essere oggetto di rimborso da parte di Ebiter di Cesena, devono essere documentate mediante scontrino di acquisto con in allegato l'elenco dei libri di testo rilasciati dalla scuola frequentata.

RIMBORSO SPESE PARTECIPAZIONE AI CENTRI ESTIVI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per la partecipazione ai centri estivi dei figli minori: l'importo che potrà essere rimborsato sarà pari a 25,00 Euro a settimana per un massimo di 6 settimane annue.

L'importo massimo è pari a 150,00 Euro per ogni nucleo familiare.

CONTRIBUTI IN CASO DI DANNI ALL'ABITAZIONE PRINCIPALE PER EVENTI ATMOSFERICI STRAORDINARIO

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo straordinario pari a 500,00 Euro in caso di danni all'abitazione principale causati da eventi atmosferici straordinari.

La richiesta dovrà essere corredata da documentazione fotografica attestante i danni subiti e le ricevute delle spese sostenute per l'acquisto di mobili e/o elettrodomestici etc.

CONTRIBUTO CULTURA PER LAVORATORI/LAVORATRICI

Si istituisce un bonus cultura che prevede un contributo massimo annuale di 30,00 Euro. Il contributo prevede il rimborso del/i biglietti di ingresso a musei/cinema/teatri e potrà essere rimborsato inviando copia dello scontrino/i o biglietto/i di ingresso all'evento culturale.

ALTRE PRESTAZIONI

Contributo per innovazione tecnologica

Il ricorso a sistemi informativi e/o tecnologici tesi al contempo sia ad aggiornare il knowhow aziendale sia ad aumentare la performance produttivo-commerciale delle aziende è in costante e repentino aumento nell'attuale contesto economico cosiddetto post pandemico: ciò richiede investimenti da parte aziendale ed una approfondita conoscenza delle nuove tecnologie e degli stessi processi produttivi innovativi da parte di tutti i soggetti coinvolti, di cui in primis i lavoratori dipendenti ivi impiegati.

A tal fine, Ebiter Cesena può svolgere un ruolo attivo con la previsione di contributi a parziale copertura dei costi sostenuti per la implementazione o l'aggiornamento di tali sistemi e per la formazione degli addetti in questo ambito specifico.

Pertanto, per le aziende che decidono l'adeguamento o l'aggiornamento di sistemi tecnologici per le suddette finalità ovvero programmano l'aggiornamento formativo e professionale dei lavoratori coinvolti dai nuovi processi organizzativi e tecnologici innovativi, Ebiter Cesena riconosce un contributo relativo ai costi ed alla formazione degli addetti sostenuti.

Sono esclusi i costi relativi all'acquisto dei beni strumentali informativi hardware tradizionali e/o di base.

Il contributo una tantum relativo ai costi di implementazione e/o aggiornamento dei suddetti sistemi ovvero della formazione ai dipendenti sarà pari al 50% e, comunque, non superiore a 250,00 €.

Contributo per elaborazione e/o aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi

Le parti ritengono prioritario sensibilizzare e supportare i lavoratori e le aziende sulle tematiche inerenti la sicurezza, al fine di rafforzare la prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro. Con validità dal 01 luglio 2025 viene istituito il contributo per

A) Redazione del Documento di Valutazione dei Rischi

Richiedibile dalle aziende aderenti e in regola con il versamento dei contributi dovuti a Ebiter Cesena, soggette alla redazione del DVR, fino a un massimo di 250 euro iva esclusa, per la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi delle norme di legge. Il contributo può essere richiesto entro 6 mesi dalla data di apertura dell'attività, o per le aziende che non hanno personale in forza, entro 6 mesi dalla data di assunzione del primo dipendente.

B) Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi

Richiedibile dalle aziende aderenti e in regola con il versamento dei contributi dovuti a Ebiter Cesena

quota associativa o contributo di cui all'art. 207 CCNL TDS, per l'aggiornamento del DVR, fino a un massimo di 250 euro iva esclusa.



Contributo per certificazione parità di genere

Per le aziende non tenute dall'obbligo di legge, che abbiano ottenuto la certificazione di parità di genere di cui alla prassi UNI PDR 125:2022, e che abbiano acquisito il punteggio relativo all'indicatore "Percentuale di differenza retributiva per medesimo livello inquadramento/e per genere e a parità di competenze" previsto nell'area "equità remunerativa per genere" potranno ottenere un contributo per le seguenti spese:

- a) servizi di assistenza tecnica e di preparazione alla certificazione;
- b) servizi per il rilascio della certificazione;
- c) monitoraggio annuale da parte dei consulenti;
- d) audit annuale dell'ente di certificazione;
- e) rinnovo triennale della certificazione.

Contributo richiedibile dal 01.01.2025 per le spese sostenute per il rilascio, o per il monitoraggio o per il rinnovo della certificazione di parità di genere, fino a un massimo annuale di 250,00 euro, iva esclusa.

Contributo alla Stabilizzazione dell'Occupazione

In via sperimentale viene introdotto il contributo per le domande presentate dal 1 luglio 2025 al 31 dicembre 2026 che sarà a pari a € 500/00 (€ cinquecento/00) una tantum.

Il rapporto stabilizzato a tempo indeterminato dovrà avere una durata ulteriore di almeno 24 mesi; nel caso di durata inferiore l'azienda perderà il diritto ad usufruire del contributo stesso. La provvidenza verrà corrisposta all'impresa datrice in un'unica soluzione al termine dei 24 mesi previa presentazione e verifica del libro unico del lavoro attestante la prosecuzione del rapporto a tempo indeterminato. Per i rapporti di lavoro part-time il contributo di euro 500 (€ cinquecento) verrà riproporzionato in base alla percentuale del contratto a tempo parziale.

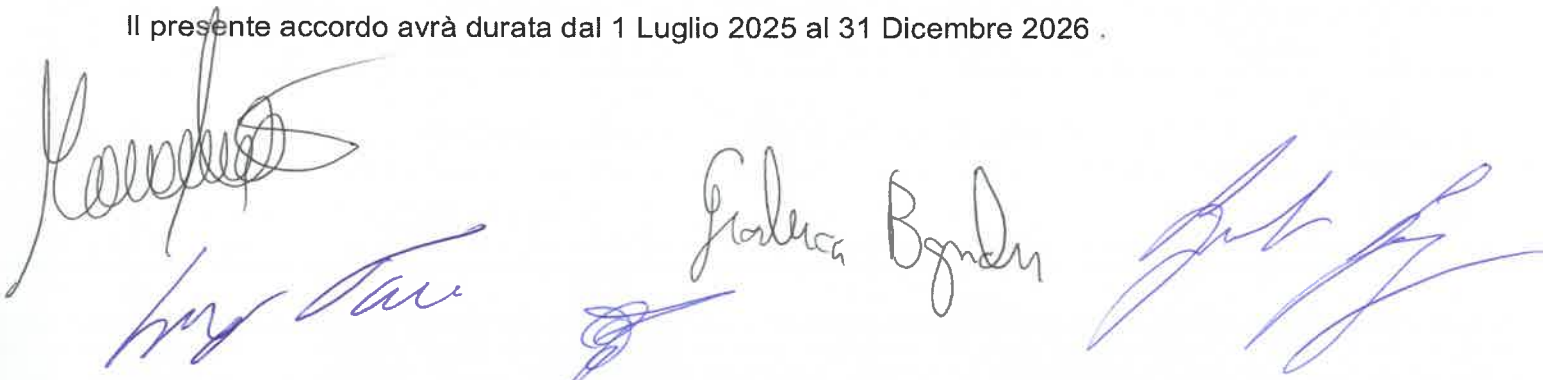
Le aziende potranno ricevere un solo contributo una tantum e quelle che riceveranno contributi alla stabilizzazione da parte degli enti pubblici non avranno diritto a tale prestazione.

Tale prestazione sarà finanziata con risorse da attingere sul fondo attività future nel limite massimo di € 15.000/00 (€ quindicimila/00) nel periodo di vigenza del presente accordo.

Il contributo massimo erogabile, per le altre prestazioni anche cumulando più prestazioni e/o sussidi a favore di una stessa azienda, sarà pari a euro 500/00 annui;

Dalla suddetta validità il presente accordo annulla e sostituisce integralmente quello precedente.

Il presente accordo avrà durata dal 1 Luglio 2025 al 31 Dicembre 2026 .

The bottom of the document features three handwritten signatures in blue ink. The first signature on the left is large and stylized. The middle signature is smaller and appears to read 'Giuliana Bignardi'. The third signature on the right is also stylized and partially overlaps the middle one.