

**Verbale di Accordo Sindacale Territoriale
Prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito a favore dei Lavoratori e Fondo Interventi
alle Aziende del settore Terziario, Distribuzione e Servizi**

Il giorno 10 giugno 2022 presso la sede della Confcommercio del Comprensorio Cesenate è stato stipulato il seguente accordo

TRA

Confcommercio Cesenate rappresentata da Augusto Patrignani, Giorgio Piastra e Alberto Pesci

E

Filcams-CGIL rappresentata da Gianluca Gregori
Fisascat-CISL rappresentata da Bagnolini Gianluca
Uiltucs-UIL rappresentata da Maurizio Milandri

Premessa

Le parti sociali con il presente accordo intendono rimodulare la richiesta delle prestazioni di FSR e di Welfare erogate agli aventi diritto concentrandosi in particolare sulle fasce di reddito medio bassa definendo come requisito basilare utile alla richiesta un valore ISEE pari o inferiore a euro 35.000 (trentacinquemila/00) sulle prestazioni di Welfare.

Se le prestazioni oggetto del presente accordo fossero previste dagli enti pubblici il lavoratore non avrà diritto a richiedere la prestazione stessa a Ebiter Cesena.

Le nuove prestazioni, avranno validità dal 01.07.2022 e hanno natura sperimentale e verranno attentamente monitorate nei prossimi 24 mesi.

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Regolamentazione generale

Per usufruire delle diverse prestazioni e/o sussidi erogati dall'Ente Bilaterale di cui al presente verbale, il/la dipendente deve avere una anzianità di servizio non inferiore a tre mesi, nonché risultare in regola con il versamento delle quote contributive da almeno tre mesi, rispetto alla data della domanda, così come l'azienda da almeno dodici mesi prima della data della istanza.

Ogni domanda dovrà essere presentata tramite apposito modulo e corredata degli allegati richiesti.

Il contributo massimo erogabile, per le prestazioni di welfare anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di uno stesso lavoratore/lavoratrice, sarà pari a euro 500/00.



Al lavoratore/lavoratrice in forza con rapporto part-time su due aziende, qualora presenti la medesima richiesta di contributo per entrambi i rapporti di lavoro si applicheranno gli importi e/o tetti massimi previsti per il rapporto full-time.

Le domande dovranno essere presentate entro 90 giorni.

Entro il mese di novembre di ogni anno, le Parti si incontreranno per determinare:

- l'entità del Fondo Sostegno al Reddito (FSR) e Welfare dei lavoratori dipendenti a disposizione per ogni prestazione e/o sussidio individuati per l'anno successivo;
- eventuali prestazioni e/o sussidi aggiuntivi a quelli già concordati; adeguamenti delle prestazioni e/o sussidi già concordati;
- gli stanziamenti per ogni tipo di prestazione; massimale annuo erogabile.

Le domande presentate sull'apposita modulistica verranno analizzate dall'apposita commissione paritetica mercato del lavoro e liquidate, in ordine cronologico di presentazione, da EBITER CESENA.

Le domande non accoglibili per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno saranno oggetto di esame presso il Consiglio Direttivo entro il mese di gennaio dell'anno successivo, con eventuale trasferimento di risorse non utilizzate su altri capitoli del FSR e Welfare a favore dei lavoratori.

In calce al presente verbale si allegano moduli da utilizzare per la presentazione delle istanze.

Sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa per aziende fino a 5 dipendenti

Previo accordo stipulato presso la Commissione Mercato del Lavoro istituita presso Ebiter Cesena, a fronte della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e/o aziendale, eventi meteorologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore, si riconosce un contributo economico con la finalità di mantenere i livelli occupazionali.

Il contributo previsto per la sospensione / riduzione dell'attività lavorativa potrà essere erogato a condizione che il lavoratore non usufruisca di ammortizzatori sociali.

Prestazioni

Contributo per sospensione dell'attività lavorativa a zero ore conseguente a: crisi di settore e/o aziendale, eventi meteorologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore

Contributo per riduzione dell'attività lavorativa (anche per lavori pubblici)

Contributo *

- Euro 600 mensili per full time fino a un massimo di sei mesi e minimo su base settimanale;
- Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale dell'orario parziale;

- Euro 6,00 (imponibile previdenziale) per ogni ora di riduzione con un massimo di 10 ore per settimana e un periodo massimo di 12 mesi; la richiesta dovrà essere presentata con cadenza trimestrale pena la perdita del diritto.



*: l'importo del contributo è da intendersi al lordo delle trattenute fiscali applicabili;

*: per accedere a tali contributi i lavoratori dovranno avere fruito di tutte le ferie maturate al 31 dicembre dell'anno precedente;

Aspettativa non retribuita post superamento periodo di comporto per malattia lunga

In tutti quei casi dove la malattia dei lavoratori si protrae oltre il periodo per cui contrattualmente spetta il diritto alla conservazione del posto di lavoro (180 gg), previa richiesta dell'aspettativa non retribuita di cui all'art. 181, c. 1 e 2, del CCNL, e qualora non spetti l'indennizzo datoriale per gli ulteriori 60 giorni per le malattie gravi, si riconosce un contributo a favore dei lavoratori interessati.

I contributi per superamento del periodo di comporto, spettanti durante l'aspettativa non retribuita, saranno erogati solamente previa verifica del regolare svolgimento dell'aspettativa secondo le previsioni del CCNL applicato.

Prestazioni

Contributo per lavoratori colpiti da malattia lunga oltre il periodo di comporto (180 gg) cui spetta l'aspettativa non retribuita di cui all'art. 181 e senza diritto all'indennità datoriale e/o Inps

Contributo

- Euro 100,00 per settimana se full time
- Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale dell'orario parziale settimanale per un massimo di 16 settimane

Dimissioni per giusta causa

Si riconosce un contributo a favore dei lavoratori dimissionari a causa della mancata corresponsione delle retribuzioni spettanti da parte del datore di lavoro

Prestazioni

Contributo per lavoratori dimissionari per Giusta causa

Contributo*

Euro 100,00 per settimana se full time
Se part time il contributo sarà riproporzionato in Base alla percentuale di ore lavorate per settimana

Per un massimo di 6 settimane di disoccupazione
Per anno di calendario

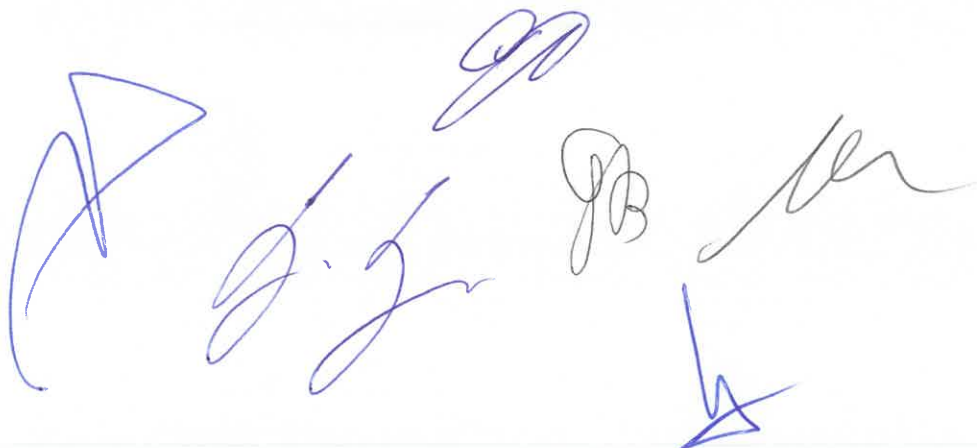
Welfare

RIMBORSO SPESE PER MENSE SCOLASTICHE DEI FIGLI

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per il servizio di mensa scolastica di scuola dell'infanzia e scuola primaria usufruito dal figlio, l'importo erogabile massimo annuo sarà di Euro 175,00 per ogni figlio con un massimo complessivo di Euro 350,00.

CONTRIBUTO PARCHEGGI

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per l'acquisto di un abbonamento non residenziale annuale o abbonamento stagionale nelle zone previste, per parcheggi nel Comprensorio Cesenate, fino ad un massimo di 50,00 euro.



CONTRIBUTO PER UTILIZZO MEZZI PUBBLICI

Al lavoratore/lavoratrice che utilizza mezzi pubblici per recarsi sul posto di lavoro, erogato un contributo per l'acquisto di abbonamento nominativo pari ad un massimo di 200,00 euro annuali.

CONTRIBUTO PER UTILIZZO MEZZI DI TRASPORTO PUBBLICI (FIGLI STUDENTI)

Al lavoratore/lavoratrice i cui figli studenti (scuola primaria, secondaria e media superiore) utilizzano mezzi di trasporto pubblico, verrà erogato un contributo a seguito dell'acquisto dell'abbonamento nominativo fino ad un massimo di 150,00 euro annuali per figlio fino a un massimo di 2 figli;

CONTRIBUTO VISITE / GITE DIDATTICHE / SCOLASTICHE: al lavoratore/lavoratrice che per i cui figli studenti (scuola primaria, secondaria e media superiore) sostenga spese per gite didattiche/ soggiorni scolastici verrà erogato un contributo fino ad un massimo di 150,00 euro annuali per figlio. Dovrà essere presentata la ricevuta di avvenuto pagamento rilasciata dall'Istituto Scolastico o quanto meno il bonifico o altra ricevuta di pagamento attestante la ragione del pagamento.

RIMBORSO SPESE PER MATERIALE SCOLASTICO FIGLI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per l'acquisto di cancelleria e materiale scolastico (esclusi i libri di testo) fino ad un massimo di 70,00 Euro per figlio/a fino ad un massimo di 2 figli. Tali spese per potere essere oggetto di rimborso da parte di Ebiter di Cesena, devono essere documentate mediante scontrino di acquisto con specifica analitica degli articoli

CONTRIBUTO CULTURA PER LAVORATORI/LAVORATRICI SENZA FIGLI

Al fine di dare risposta anche ai lavoratori senza figli, si istituisce un bonus cultura che prevede un contributo massimo annuale di 30,00 Euro. Il contributo prevede il rimborso del/i biglietti di ingresso a musei/cinema/teatri e potrà essere rimborsato inviando copia dello scontrino/i o biglietto/i di ingresso all'evento culturale.

RIMBORSO SPESE ARBITRATO

Al lavoratore/lavoratrice verrà rimborsato forfettariamente l'importo di euro 50,00 per le spese sostenute nella procedura di arbitrato presso l'ITC.

Cesena, 10 giugno 2022

CONFCOMMERCIO CESENATE

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature for CONFCOMMERCIO CESENATE. 2. A signature for FILCAMS-CGIL. 3. A signature for FISASCAT-CISL. 4. A signature for UILTUCS-UIL.